

BOZZA VERBALE CONSIGLIO DIRETTIVO

Il giorno alle ore si è riunito, presso la sede sociale in - via n....., il Consiglio Direttivo della Associazione Sportiva Dilettantistica, per discutere e deliberare sui seguenti punti posti all'ordine del giorno:

- Riforma dello Sport – Contratti collaborazione

- Modifica statuto per adeguamento alle nuove disposizioni della Riforma dello Sport
- Varie ed eventuali.

Il Presidente del Consiglio Direttivo, Sig., constatata la presenza di tutti i membri dell'Organo Amministrativo, dichiara validamente costituita la riunione e illustra brevemente la riforma dello sport.

Comunica che il 1° luglio è entrata in vigore la Riforma del Lavoro Sportivo contenuta nel D.L. 36/2021 e successive modifiche. L'attuale testo del decreto potrebbe, però, subire modifiche a seguito del Decreto correttivo proposto dal Consiglio dei Ministri. Le novità introdotte dal D.Lgs.36/21 che interessano il sodalizio riguardano in particolare i lavoratori sportivi che sono stati classificati in Atleti, Allenatori, Istruttori, Direttori Tecnici, Direttori Sportivi, Preparatori Atletici e Direttore di gara. Sono altresì lavoratori sportivi i tesserati che svolgono verso corrispettivo una mansione necessaria per lo svolgimento di attività sportiva sulla base dei regolamenti di FSN, DSA, EPS. Per questa ultima figura bisognerà attendere l'elenco delle mansioni necessarie per lo svolgimento di attività sportiva che dovrà essere approvato da parte dell'autorità di Governo delegata in materia di sport, sentito il Ministro del lavoro e delle politiche sociali; la tenuta e l'aggiornamento sarà competenza del Dipartimento per lo Sport. Il ricorso a tali lavoratori al momento è ammesso solo avvalendosi dei contratti ordinari (occasionalità, partita iva, co.co.co, subordinati).

Le principali novità introdotte dal correttivo bis sono l'eliminazione dell'Inail per i cococo, l'obbligo di comunicazione al centro per l'impiego per compensi a cococo seppure inferiori a € 5.000 annui anche attraverso il RAS entro il 30° giorno successivo del mese successivo all'inizio del rapporto di lavoro, tenuta del Libro Unico del Lavoro attraverso il RAS, in un'unica soluzione, entro trenta giorni dalla fine di ciascun anno di riferimento che per l'anno 2023 scade al 30/01/2024, adempimento UNIEMENS assolto mediante il RAS.

Gli adempimenti e i versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali dovuti per le co.co.co sportive, relativi ai periodi di paga da luglio a settembre 2023 possono essere effettuati nel periodo dal 31/10 al 31/12/2023. Nella sostanza si potrà procedere al pagamento dei compensi dei mesi di luglio, agosto e settembre 2023 rinviando i versamenti contributivi e gli adempimenti entro il 31/12/2023. In relazione ai rapporti di lavoro sportivo di natura subordinata o per i co.co.co amministrativo-gestionale, le semplificazioni NON si applicano. Quindi vanno espletati gli ordinari adempimenti del datore di lavoro, da operarsi attraverso l'intervento di un Consulente del Lavoro o di un Commercialista che opera in materia giuslavoristica.

La riforma prevede anche la figura dei volontari i quali possono ricevere solo rimborsi spese documentati (vitto e alloggio; viaggio) e devono essere assicurati per la responsabilità civile per danni che potrebbero causare a terzi. Infine i dipendenti pubblici dovranno richiedere autorizzazione per svolgere incarichi remunerati.

Per il lavoro sportivo sono previste soglie di esenzione, fino ad euro 5.000: esenzione fiscale e previdenziale, da 5.000,00 fino a euro 15.000,00: obblighi previdenziali ed esenzione fiscale e da euro 15.000 in su: obblighi fiscali e previdenziali.

Terminata l'esposizione il Presidente informa i convenuti che alla data del 30 giugno 2023 risultavano conferiti i seguenti incarichi:

- 1) nome cognome – compenso – scadenza - mansione
- 2) nome cognome – compenso – scadenza - mansione
- 3) nome cognome – compenso – scadenza - mansione

Identificati i nuovi lavoratori sportivi sarà necessario procedere al loro nuovo inquadramento secondo le tipologie possibili (subordinato, autonomo, cococo) e provvedere alla conseguente formalizzazione del rapporto mediante contratto, acquisendo preventivamente autocertificazione rispetto ai compensi percepiti nel primo semestre 2023.

Al termine di una serie di interventi il Presidente propone di contrattualizzare i seguenti lavoratori sportivi:

- 1) nome cognome – compenso – scadenza - mansione
- 2) nome cognome – compenso – scadenza - mansione
- 3) nome cognome – compenso – scadenza - mansione

e di adottare la contrattualistica messa a disposizione della Federazione.

Il Consiglio Direttivo approva e delega il Presidente ad espletare tutte le formalità del caso.

Il Presidente propone di affidare l'incarico al consulente del lavoro/commercialista per l'espletamento degli adempimenti conseguenti, ovvero affida al socio il compito di utilizzare il RAS per le comunicazioni obbligatorie e per l'espletamento di tutto quanto correlato.

L'Associato/Socio _____, ha comunicato la sua disponibilità a fornire il suo supporto all'attività associativa.

Per quanto attiene ai volontari il Presidente ricorda che a questi non possono essere corrisposti compensi ma solo rimborsi spese per vitto, alloggio e trasporto (compresi i rimborsi Km). Le spese sostenute dal volontario possono essere rimborsate anche a fronte di autocertificazione resa ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, purché non superino l'importo di 150 euro mensili.

La norma prevede che l'organo sociale competente deliberi sulle tipologie di spese e le attività di volontariato per le quali è ammessa questa modalità di rimborso e rammenta che le prestazioni sportive di volontariato sono incompatibili con qualsiasi forma di rapporto di lavoro subordinato o autonomo e con ogni altro rapporto di lavoro retribuito con l'ente di cui il volontario è socio o associato o tramite il quale svolge la propria attività sportiva.

Il Presidente propone al Consiglio che le spese ammissibili siano riferite al soggiorno fino ad un max di € 60 a notte, al vitto con un limite di € 25 a pasto e alle trasferte, anche nel comune di residenza, prevedendo un limite di 100 Km e un rimborso di € 0,35 a km. Le attività di volontariato ammesse sono:

manutenzione impianto, trasporto atleti, ecc...

I convenuti approvano le tipologie di spesa e le attività di volontariato proposti.

Sul secondo punto posto all'ordine del giorno, il Presidente comunica ai convenuti la necessità di modificare lo statuto per adeguarlo alle nuove disposizioni della Riforma dello Sport.

Dalla verifica dello statuto sociale è emersa la necessità di modificare:

l'oggetto sociale che deve prevedere lo svolgimento in via stabile e principale di attività sportive, la possibilità di svolgere attività secondarie e strumentali, la clausola di incompatibilità del ruolo di amministratore in più sportive affiliate al medesimo organismo, ecc....

Relativamente all'acquisizione della personalità giuridica il Presidente propone

Dopo una lunga discussione il Consiglio Direttivo approva le modifiche richieste da sottoporre in approvazione nell'Assemblea del(entro il 31 dicembre 2023) e di richiedere la personalità giuridica

Viene quindi convocata l'Assemblea dei Soci per il giorno _____ con il seguente ordine del giorno

Approvazione modifiche statutarie

Viene conferito mandato e ampia delega al Presidente di espletare tutti gli adempimenti conseguenti

Alle ore, null'altro essendovi da deliberare, previa lettura, sottoscrizione ed approvazione del presente verbale, si dichiara chiusa la riunione.

I componenti il Consiglio Direttivo _____